

云联聚科技有限公司

智能制造与远程作业生产体系

一、时代背景与企业简介

在数字经济与新型工业化加速发展的背景下，传统制造业正从“集中用工、重资产投入”模式，向“数字化协同、系统化组织、智能化生产”转型。

云联聚科技有限公司是一家以智能制造系统研发、工业物联网建设及远程生产组织能力为核心的科技型企业。公司顺应国家数字经济发展方向和制造业高质量转型趋势，围绕传统制造在效率、管理、用工与资源配置方面存在的结构性问题，构建以系统化、数字化、可追溯为特征的新型智能制造生产体系。

公司以自主研发的《数智云联》智能制造管理系统为技术底座，通过工业互联网、物联网与数据系统的深度融合，将订单、设备、人力与结算统一纳入系统管理，形成可复制、可监管、可持续扩展的智能制造运行模式。

数字经济时代

公司宗旨：以人为本。

云联聚科技郑重承诺：

不损害市场正常秩序

不危及产业及工人合法利益

不倡导以智能机械单纯替代人力

公司始终坚持：

技术不是用来取代人，而是用来解放人、赋能人、连接人。

二、核心系统架构—《数智云联》系统

云联聚科技以自主研发的《数智云联》系统作为企业核心技术架构，该系统是整个智能制造与远程生产体系，统一调度中枢与数据的底座。

主要承担以下职能：

制造订单接入与参数解析

生产计划与排产逻辑自动生成

智能机械设备的型号、数量与产能匹配

远程作业指令执行权限

生产全过程数据采集与留痕

成品质量系统核验

作业薪资、设备租赁、利润分配的自动结算

通过系统规则替代人工干预，确保生产过程真实可控、数据可查、责任清晰、结算透明。

三、远程作业生产—《云联聚》工作台

云联聚科技采用以系统为核心的远程作业生产模式。公司职员均可通过《云联聚》工作台参与生产。

标准生产流程如下：

订单下达

制造厂商与公司合作，在《数智云联》系统中下达生产订单，明确产品规格、数量、交期等参数。

系统智能匹配

系统根据订单参数，自动测算最优生产方案，匹配对应的智能制造机械设备型号、数量与生产周期。

作业指令执行

匹配完成的生产订单同步至《云联聚》工作台，供职员查看并选择参与。

设备租赁与指令下发

职员通过本人工作账户，租赁系统已匹配好待生产的智能设备，通过工作台下达远程作业指令，启动生产。

远程生产执行

智能机械按系统指令进行自动化生产，职员在工作台可看到作业记录，与薪资计算。

系统核验与结算

生产完成后，系统对产量与质量进行自动核验，产品进入结算流程，生成对应工资核算。

四、作业核心制度

云联聚科技并非传统意义上的“用工企业”，而是一家资源整合型 + 技术型公司。

公司通过《数智云联》系统，统一整合并协调以下资源主体：

制造厂商（订单来源）

智能设备商（设备提供方）

远程作业职员（生产执行方）

云端系统（调度、核验与结算）

1. 设备租赁

租赁设备不是收费，而是用于智能制造机械设备租赁的预付款机制。

智能生产设备来源于设备商，设备调配需预付租赁成本，职员参与作业生产，本人作业专属账户须有租赁预付款。

2. 预付款存放与安全保障

预付款存入职员本人实名专属账户

作业账户仅职员本人可操作

公司不代管、不挪用、不支配职员个人存款

系统全程留痕、权限隔离、操作可追溯

任意职员作业账户资金出现异常，公司依法承担相应责任，确保制度安全、权责清晰。

3. 生产、租赁与收入逻辑

云联聚科技实行“以产定薪、以量计酬”的结算逻辑：

账户资金 → 仅限用于设备租赁

设备租赁 → 形成可执行产能

产能执行 → 产生真实产量

租赁费用 → 以产品利润支付

生产完成 → 预付款自动结算返回职员账户

智能机械设备按份额租赁，每单生产明码标价，租赁份额越多生产产量越高，产量越高工资越高。

五、职员薪资与个人优势

收入完全由个人产出决定

租赁设备数量决定产能

产能决定产量

产量决定工资

作业方式灵活

远程作业

时间自主

节奏可控

数据自动生成，规则公开统一，无人干预空间。

六、生产队架构与晋升管理机制

云联聚科技采用平台化组织结构，鼓励职员自主招聘、组建生产团队，并自主管理生产团队，实现个人成长与组织扩张的同步。

职级晋升路径如下：

在职岗位	团队人数	作业标准	作业薪资	直聘绩效	间聘绩效	岗位职责
新 才	入职起点	3500元	0. 50%	2%	3%	熟悉公司业务，了解公司规划，清楚生产模式，
普 工	≥3	7000元	0. 80%	3%	4%	组织小团队作业与指导作业流程，薪资计算
组 长	≥7	11000元	0. 90%	4%	5%	协调团队作业标准、达成产能目标
主 管	≥12	16000元	1. 00%	5%	6%	组建团队管理，作业生产数据提升职员工资
部 长	≥18	22000元	1. 10%	6%	7%	部门级团队管理与流程优化
科 长	≥25	30000元	1. 20%	7%	8%	建立多部门协调，辅助职员晋升部长
厂 长	≥35	50000元	1. 30%	8%	9%	工厂级生产组织管理，协助团队管理
经 理	≥50	80000元	1. 40%	9%	10%	综合生产管理与公司战略同步执行

管理人员由职员自主招聘形成团队，团队自行管理，系统统一核验，职级越高，对应作业工资与管理绩效越高

七、多元参与路径与社会价值

- 云联聚科技致力于打造人人可参与的生产与商业平台：
- 职员参与作业生产，获得作业工资
- 职员参与招聘推广，获得招聘奖励
- 职员参与团队管理，获得绩效薪资
- 任意职员可通过合规招聘，生产队管理实现职员晋升。

八、发展规划与智慧园区建设

1. 智慧园区规划

公司计划于 2026 年四季度，在深圳建设云联聚科技智慧园区与智能制造生态产业园，打造制造业示范基地，为行业持续输出有效生产力。

2. 核心职员正式编制

智慧园区建成，公司将邀请《云联聚》工作台部长及以上职员正式入职，并纳入公司人事体系，配置专属编号，缴纳当地五险一金与公司共同推进品牌建设与市场拓展。

3. 全产业链与品牌布局

云联聚科技规划完成从：
智能制造 → 批发体系 → 零售终端 → 连锁加盟的完整闭环，未来将在全国各

省、市、区县布局品牌专卖店，形成统一品牌、统一产品、统一管理的市场体系。

九、全屋智能装饰——《云联聚》

依托智能制造与工业物联网能力，公司计划在未来两年内推出，《云联聚》全屋智能装饰 / 智能家居解决方案。

随着科技成为社会主流，智能家居将迎来爆发式增长，云联聚将以制造与系统优势切入该领域，提供可落地、可规模化的解决方案。

十、以人为本

云联聚科技始终坚信：

企业的价值，在于能让多少普通人参与发展、共享成果。

未来，公司将继续坚持以人为本，以技术为工具，以制度为保障，与职员、合作伙伴和社会力量携手前行，共同推动智能制造与数字经济高质量发展。